

Generar conexión, confianza y pertenencia en la comunidad

Plan Multicultural y de Cohesión Social 2026-2031 en Randwick City:

Nuestra comunidad



Más de 760 personas ayudaron a elaborar este plan



Un 28 % habla otro idioma que no es inglés



Un 40 % de los residentes nacieron en el exterior



comunidad diversa, conectada y acogedora

Por qué es importante este plan

Randwick City es el hogar para personas de diferentes culturas, idiomas, religiones y experiencias de vida. La diversidad es una de nuestras mayores fortalezas. Este plan establece la manera en que trabajaremos juntos en los próximos cinco años para fortalecer la conexión, la inclusión, la participación y la pertenencia, garantizando que todas las personas se sientan acogidas y respetadas, y que puedan participar en la vida de la comunidad.

Nuestra visión

Juntos estamos construyendo una ciudad acogedora, igualitaria y resiliente en la que se celebre la diversidad, se escuchen todas las opiniones y a la que todos pertenezcan.

Nuestras prioridades



Participación

Ayudar a que todas las personas participen en las decisiones locales y den su opinión.



Liderazgo

Integrar la igualdad, la inclusión y el antirracismo en toda la Municipalidad.



Colaboraciones

Trabajar con las organizaciones comunitarias y con los líderes locales.



Inclusión

Celebrar la diversidad y elaborar programas y servicios inclusivos.



Espacios públicos

Crear lugares acogedores, accesibles y conectados.



Seguimiento

Medir el progreso y compartir los resultados con nuestra comunidad.

Cómo es el éxito

Para el 2031, queremos ver:

- ✓ Que más personas participen en la vida de la comunidad y en la toma de decisiones de la Municipalidad.
- ✓ Que los residentes informen que tienen un sentido más profundo de pertenencia y conexión.
- ✓ Mayor confianza en la Municipalidad y las instituciones locales.
- ✓ Espacios públicos que sean acogedores, inclusivos y culturalmente seguros
- ✓ Fuertes colaboraciones que apoyen las iniciativas lideradas por las comunidades.
- ✓ Una comunidad en la que se celebre la diversidad y se combata la discriminación.

Cómo se medirá el éxito

Controlaremos el progreso mediante:

- Encuestas comunitarias sobre pertenencia, confianza e inclusión.
- Participación en los programas, eventos y actividades atractivas de la Municipalidad.
- Opiniones de las organizaciones de la comunidad y de los grupos asesores.
- Diversidad y accesibilidad de la participación de la Municipalidad.
- Informe anual para la comunidad.

Todos tienen que desempeñar una función

Generar conexión, inclusión, participación y pertenencia es una responsabilidad compartida.

Ya sea que usted sea un(a) residente, una organización comunitaria, un(a) voluntario(a), una empresa local o un(a) visitante, todos pueden contribuir:

- Acogiendo a las nuevas personas de nuestra comunidad.
- Respetando las diferentes culturas, idiomas y perspectivas.
- Participando en eventos locales y la vida de la comunidad.
- Hablando sin reservas contra la discriminación y el racismo.
- Ayudando a crear una ciudad a la que todos pertenezcan.

Nuestro compromiso

La Municipalidad tiene el compromiso de:

- ✓ Escuchar a nuestra comunidad.
- ✓ Trabajar en colaboración.
- ✓ Crear lugares acogedores.
- ✓ Celebrar la diversidad.
- ✓ Generar confianza a través de la acción.



Randwick City Council
a sense of community

Generar conexión, inclusión, participación y pertenencia en la comunidad es un trabajo permanente, y juntos podemos crear una Randwick City donde todos se sientan acogidos, respetados y conectados.

