

Renforcer les liens communautaires, la confiance et le sentiment d'appartenance

Plan 2026-2031 pour la cohésion sociale et le multiculturalisme à Randwick City:

Notre communauté



Plus de 760 personnes ont contribué à l'élaboration de ce plan



28 % parlent une langue autre que l'anglais à la maison



40 % de ses habitants sont nés à l'étranger



une communauté diversifiée, solidaire et accueillante

Pourquoi ce projet est-il important?

Randwick City accueille des habitants issus de nombreuses cultures, parlant différentes langues, de confessions diverses et ayant des parcours variés. La diversité est l'une de nos plus grandes forces. Ce plan définit la manière dont nous allons travailler ensemble au cours des cinq prochaines années pour renforcer les liens, l'inclusion, la participation et le sentiment d'appartenance, afin que chacun se sente bien accueilli, respecté et capable de participer à la vie de la communauté.

Notre mission

Ensemble, nous construisons une ville accueillante, équitable et résiliente, où la diversité est mise à l'honneur, où chaque voix est entendue et où chacun a sa place.

Nos priorités



Participation

Permettre à chacun de participer aux décisions locales et de donner son avis.



Direction

Intégrer les principes d'équité, d'inclusion et de lutte contre le racisme au sein du Conseil.



Partenariats

Collaborer avec les associations locales et les responsables locaux.



Inclusion

Célébrer la diversité et mettre en place des programmes et des services inclusifs.



Espaces publics

Créer des lieux de rencontre accueillants et accessibles.



Suivi

Évaluer les progrès réalisés et partager les résultats avec notre communauté.

Objectifs à atteindre

D'ici 2031, nous souhaitons voir :

- ✓ Une participation accrue de la population à la vie locale et aux prises de décision du Conseil.
- ✓ Des résidents qui font état d'un sentiment d'appartenance et de lien social plus fort.
- ✓ Une confiance accrue envers le Conseil et les institutions locales.
- ✓ Des espaces publics accueillants, inclusifs et respectueux de la diversité culturelle.
- ✓ Des partenariats solides qui apportent leur soutien aux initiatives menées par la communauté.
- ✓ Une communauté où la diversité est mise à l'honneur et où l'on lutte contre la discrimination.

Comment seront mesurés les résultats ?

Nous suivrons les progrès réalisés grâce aux éléments suivants:

- Enquêtes menées auprès de la population sur le sentiment d'appartenance, la confiance et l'inclusion.
- Participation aux initiatives, programme et événements organisés par le Conseil.
- Avis émis par les organisations et groupes consultatifs de la communauté.
- Diversité et accessibilité dans les actions du Conseil.
- Rapport annuel destiné à la collectivité.

Tout le monde a un rôle à jouer

Favoriser les liens sociaux, l'inclusion, la participation et le sentiment d'appartenance constitue une responsabilité partagée.

Que vous soyez un résident, une association locale, un bénévole, une entreprise locale ou un visiteur, chacun peut apporter sa contribution en:

- Accueillant de nouvelles personnes au sein de notre communauté.
- Respectant les différentes cultures, langues et points de vue.
- Participant aux événements locaux et à la vie de la communauté.
- Prenant position contre la discrimination et le racisme.
- Contribuant à créer une communauté où chacun a sa place.

Nos engagements

Le Conseil s'engage à:

- ✓ Être à l'écoute de notre communauté.
- ✓ Travailler en partenariat.
- ✓ Créer des lieux de vie accueillants.
- ✓ Mettre à l'honneur la diversité.
- ✓ Gagner la confiance par ses actes.



Randwick City Council
a sense of community

Renforcer les liens communautaires, l'inclusion, la participation et le sentiment d'appartenance est un processus continu – et ensemble, nous pouvons faire de Randwick City un lieu où chacun se sent accueilli, respecté et intégré.

